689 SALUD-TALENTO HUMANO -AUDITORIA INTERNA CALIDAD -2025

REPORTE ESPECIFICO DEL PLAN DE ACCIÓN

2026-02-17, 12:35

Imprimir

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

LISTADO DE ACCIONES

Consecutivo	Tipo	Nombre	Acción o actividad	Responsable	Fecha final	Ponderación	Avance parcial	% real de ejecución	Estado
1	AM-Acción de Mejora	SALUD-TALENTO HUMANO -Auditoria Interna Calidad -2025-01	DESCRIPCION DE LA OPORTUNIDAD DE MEJORA : Se considera necesario fortalecer la articulación entre el proceso de Gestión del Talento Humano y el proceso de Administración de Bienes, Inmuebles, Muebles y Automotores (ABIMA), de manera que se establezcan mecanismos formales de reporte, seguimiento y monitoreo de las novedades o incidentes ocurridos durante el desarrollo de actividades misionales, administrativas o de apoyo que impliquen desplazamientos fuera de las sedes de la SSP. Esta articulación permitirá identificar y analizar oportunamente eventos que puedan representar materialización de riesgos o afectaciones a la seguridad y salud en el trabajo (SST), mejorando la prevención, trazabilidad y respuesta institucional ante incidentes, y asegurando la integración de la información entre procesos relacionados para fortalecer la eficacia del sistema de gestión y la cultura de seguridad laboral. DESCRIPCION DE LA ACCION : Realizar el seguimiento con el proceso de Bienes, Inmuebles,Muebles y Automotores (ABIMA) a la programación de trasnporte del organismo, con el fin de identificar novedades o incidentes ocurridos durante el desarrollo de actividades que impliquen desplazamientos fuera de las sedes de la SSP. Realizar capacitación de las generalidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud el Trabajo incluyendo el reporte oportuno de incidentes o accidentes de trabajo, actos y condiciones inseguras que eviten la materialización del riesgo o afectaciones en la Salud de la población trabajadora de la Secretaria de Salud con el personal de ABIMA. DESCRIPCION DE LA META: Realizar seguimiento la programación de transporte de ABIMA. Periodicamente se realizara seguimiento a la ejecución de la programación de transporte mediante asesoria de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Realizar capacitación en reporte de incidentes, accidentes de trabajo, actos y condiciones inseguras.	Lina Maria Calderon Munoz	2026-06-30	50.00%	0.00%	0.00%	Pendiente por ejecutar
2	AM-Acción de Mejora	SALUD-TALENTO HUMANO -Auditoria	DESCRIPCION DE LA OPORTUNIDAD DE MEJORA: Se considera necesario asegurar que la matriz de capacitaciones 2025	Administrador Daruma	2026-06-30	50.00%	0.00%	0.00%	Pendiente por ejecutar

		Interna Calidad -2025-02	responda efectivamente a las necesidades reales de formación de los colaboradores, priorizando tanto el desarrollo de habilidades técnicas (duras) como de competencias interpersonales (blandas) que fortalezcan la gestión institucional. Durante la revisión de dicha matriz, se identificó la capacitación titulada “Generalidades de las enfermedades respiratorias”, programada para el 6 de junio de 2025, con el objetivo de “Capacitar a los colaboradores de las empresas formales e informales priorizadas según el riesgo respiratorio de la ciudad de Santiago de Cali, en prevención y autocuidado del EPOC y ASMA en los entornos laborales”. Sin embargo, se evidencia la necesidad de verificar la alineación de los temas con los requerimientos de desempeño, las brechas de competencias identificadas y los objetivos estratégicos del proceso, garantizando que las capacitaciones contribuyan directamente al fortalecimiento de la gestión y al cumplimiento del ciclo de mejora continua (PHVA). DESCRIPCION DE LA ACCION: Establecer los criterios para verificar la pertinencia de las capacitaciones por autogestiòn reportadas por los grupos. DESCRIPCION DE LA META: Contar con una matriz que consolide la verificaciòn de la pertinencia de las fechas reportadas de las capacitaciones por autogestiòn.						

MEDICIÓN DE LA EFECTIVIDAD

Seguimiento	Responsable	Fecha límite	Estado	Resultado	Notas
Seguimiento a la meta de cierre 1	Administrador Daruma	2026-08-13	Por ejecutar		

INFORMACIÓN BÁSICA DEL PLAN

Plan de acción:	**SALUD-TALENTO HUMANO -Auditoria Interna Calidad -2025**
Id:	689
Tipo:	Plan de Mejoramiento
Modo de aprobación:	Autorización web (Daruma)
Descripción del plan de acción:	Implementar acciones para subsanar hallazgos de la auditoria interna de calidad 2025 Se considera necesario asegurar que la matriz de capacitaciones 2025 responda efectivamente a las necesidades reales de formación de los colaboradores, priori zando tanto el desarrollo de habilidades técnicas (duras) como de competencias interpersonales (blandas) que fortalezcan la gestión institucional. DESCRIPCION DE LA OPORTUNIDAD DE MEJORA: Durante la revisión de dicha matriz, se identificó la capacitación titulada “Generalidades de las enfermedades respiratorias”, programada para el 6 de junio de 202 5, con el objetivo de “Capacitar a los colaboradores de las empresas formales e informales priorizadas según el riesgo respiratorio de la ciudad de Santiago de Cal i, en prevención y autocuidado del EPOC y ASMA en los entornos laborales”. Sin embargo, se evidencia la necesidad de verificar la alineación de los temas con lo s requerimientos de desempeño, las brechas de competencias identificadas y los objetivos estratégicos del proceso, garantizando que las capacitaciones contribu yan directamente al fortalecimiento de la gestión y al cumplimiento del ciclo de mejora continua (PHVA). DESCRIPCION DE LA ACCION : Establecer los criterios para verificar la pertinencia de las capacitaciones por autogestiòn reportadas por los grupos. DESCRIPCION DE LA META : Contar con una matriz que consolide la verificaciòn de la pertinencia de las fechas reportadas de las capacitaciones por autogestiòn.
Tablero:	DESCRIPCION DE LA ACCION : Establecer los criterios para verificar la pertinencia de las capacitaciones por autogestiòn reportadas por los grupos. DESCRIPCION DE LA META : Contar con una matriz que consolide la verificaciòn de la pertinencia de las fechas reportadas de las capacitaciones por autogestiòn.
Estado:	Planeación
Avance:	**0.00 %**

% real de ejecución:	**0 %**
Versión:	**0**
	Hallazgos de Auditoria- Registro manual
Registro:	•
	Hallazgos de Auditoria
Proceso Origen:	Servicio de Salud Publica
Area Origen:	SALUD-Grupo de Talento Humano
Sedes:	
Unidades:	
Elemento organizacional:	

INFORMACIÓN AVANZADA DEL PLAN

Sistemas de gestión:	
Frecuencia de seguimiento de efectividad:	Mensual
Cantidad de periodos:	1
Creado por:	Valenzuela Murrillas, Olga Ximena - Contratista de la Secretaría de Salud Publica
Creado en:	2025-12-04 12:05:43
Modificado por:	Administrador Daruma - Contratista de la Secretaría de Salud Publica
Modificado en:	2026-01-21 15:03:09

PROYECTOS RELACIONADOS

ANÁLISIS DE CAUSAS

Diagrama de Ishikawa

- v.000

Se realiza el analisis de causas para las Oportunidades de Mejora análisis de causas

Notas de Avance

Valenzuela Murrillas, Olga Ximena @ 2026-02-17, 12:35:52

Exportar a: PDF Excel Imprimir